

# ILGTSPĒJĪBAS ZIŅOJUMS



# SATURS

	<b>VISPĀRĪGI</b>	<b>1 - 8</b>
 	<b>VIDES PĀRVALDĪBA</b>	<b>9 -16</b>
 	<b>SOCIĀLĀ ATBILDĪBA</b>	<b>17 -18</b>
 	<b>PĀRVALDĪBA</b>	<b>19</b>
	<b>APVIENOTĀS NĀCIJAS</b>	<b>20-21</b>





**SIA EIROPLASTS**  
**ventilācijas sistēmu un**  
**elementu ražotājs**

## ZIŅA NO MŪSU ILGTSPĒJAS KOMANDAS

### *Šis ir mūsu pirmais ilgtspējas ziņojums*

«Klimata un ekoloģiskā krīze ir lielākais drauds, ar kādu cilvēce jebkad ir saskarusies. Tas, bez šaubām, būs jautājums, kas ik dienu noteiks un veidos mūsu nākotni» Grēta Tūnberga, KLIMATA GRĀMATA (2022).

Mēs esam ar Grētas vēstījumu. Latvija vēsturiski vienmēr ir bijusi zaļa valsts, un mēs vēlamies to zaļu saglabāt arī turpmāk. Iepriekšējie gadi bija izaicinājumu pilni – Covid-19, karš Ukrainā, problēmas piegādes ķēdēs, globālā enerģētikas krīze. Neskatoties uz šķēršļiem, mūsu komanda joprojām ir apņēmusies atrast un ieviest zaļākus un ilgtspējīgākus risinājumus mūsu uzņēmuma darbībā.

Pagājušogad cītīgi esam strādājuši, lai izstrādātu mūsu ESG vīziju, plānu un mērķus. Nepārtraukti ceļam mūsu zināšanu līmeni, pētot labākās, kā arī sliktākās ilgtspējības prakses Eiropā un citās valstīs, virzot Apvienoto Nāciju ilgtspējības mērķus, ieviešot un pilnveidojot ilgtspējīgas prakses, arvien vairāk uzzinot par oglekļa pēdas nospiedumu. Tikai zinot vairāk, mēs varam pieņemt labākus lēmumus mūsu visu labā.

*Ilgtspējas komanda*



## PAR ZIŅOJUMU

### DETAĻAS

SIA EIROPLASTS ir privāti pārvaldīts uzņēmums - sabiedrība ar ierobežotu atbildību. Tam piederošā preču zīme ir EUROPLAST. Uzņēmums ir ventilācijas sistēmu un elementu ražotājs, un ražotne atrodas Aconē, Latvijā.

### PĀRSKATA PERIODS

No 2022. gada 1. janvāra līdz 2022. gada 31. decembrim. Publicēšanas datums 28.06.2023. Pārskatā arī iekļauta informācija par mūsu ietekmi uz vidi 2020. gadā (mūsu bāzes līnija) un 2021. gadā.

### ZIŅOŠANAS PRINCIPI

Ziņojuma pamatā ir ESRS – Eiropas Ilgtspējas ziņošanas standartu projekts. Ziņojums atspoguļo organizācijas darbības ietekmi uz vidi, sabiedrību un pārvaldību (ESG).

### DATU TICAMĪBA

Datu kvantitatīvai noteikšanai 1., 2. un 3. tvērumos mēs izmantojam ISO 14064-1 standarta vadlīnijas, ISO Net Zero standarta vadlīnijas, SEG protokolus un dažādus aprēķina rīkus, dažādus tiesību aktus, u.c. materiālus.

Lai gan mūsu dati nav trešās puses verificēti, mēs izmantojam nozares standarta vadlīnijas un labākos prakses piemērus, lai nodrošinātu to precizitāti.



## VADĪBAS ZIŅOJUMS

Mēs esam ražošanas uzņēmums. Mūsu pamatprincips ir piedāvāt saviem klientiem vislabākos izstrādājumus, tāpēc jau vairākus gadus mēs pārveidojam savus iekšējos procesus, lai tie būtu elastīgāki, risku apzinošāki un uz zināšanām balstīti.

EIROPLASTĀ mēs risinām ilgtspējības problēmas ar empātiju pret visām iesaistītajām pusēm. Katru gadu mēs izvirzām mērķus un uzdevumus, kurus cenšamies sasniegt. Papildus sadarbojamies ar dažādiem Latvijas un ārvalstu uzņēmumiem, kuriem svarīgi ir arī ilgtspējas un sociālās atbildības jautājumi.

Pagājušajā gadā savai metāla izstrādājumu ražošanas līnijai saņēmām atbilstības sertifikātu no Zviedrijas pētniecības institūta, kas ir augstas klases novērtējums. Šogad mēs turpinām pilnveidot pārvaldības procesus un virzāmies uz citu sertifikātu iegūšanu, kas ļaus mums demonstrēt sakārtotību mūsu iekšējos un ārējos procesos.



## KORPORATĪVĀS SOCIĀLAS ATBILDĪBAS POLITIKA

EIROPLASTS apņemas nepārtraukti uzlabot iekšējos procesus, kas saistīti ar gudru uzņēmuma pārvaldību, cilvēktiesībām, nodarbinātības praksi, vides nemainīguma saglabāšanu, godīgas darbības komercpraksi, t.sk. ētiska attieksme sadarbībā ar ieinteresētajām pusēm, patērētāju tiesībām, sabiedrības iesaisti un attīstību.

EIROPLASTS ētiskās vērtības ir balstītas uz godīguma, vienlīdzīguma un taisnīguma pamatprincipiem un ir nemainīgas visos uzņēmuma līmeņos.

EIROPLASTS ievēro visas attiecināmās tiesiskās prasības un regulējumus. Mēs rūpējamies par visu mūsu darbinieku veselību un drošību darbā, t.sk. emocionālo labsajūtu.

EIROPLASTS periodiski izskata pieņemtos lēmumus, kas attiecās uz vienlīdzīgu attieksmi starp dzimumiem, un virza lēmumus šķēršļu nojaukšanai starp abiem dzimumiem. Darba stundas un atalgojums noteikts atbilstoši Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem, kā arī kultūras un sociālajai praksei, un tas ir vienlīdzīgs abiem dzimumiem.

Mēs cienām cilvēku pamattiesības un ievērojam tās neatkarīgi no kulturālās, valstiskās un/vai citas piederības. Uzņēmumā nenotiek piespiedu nodarbinātība.

EIROPLASTS sniedz informāciju ieinteresētajām pusēm par sociālo atbildību, t.i. nebaidās dalīties ar zināšanām un prasmēm, kā arī nepieciešamības gadījumā norāda uz kompetences paaugstināšanas iespējām.

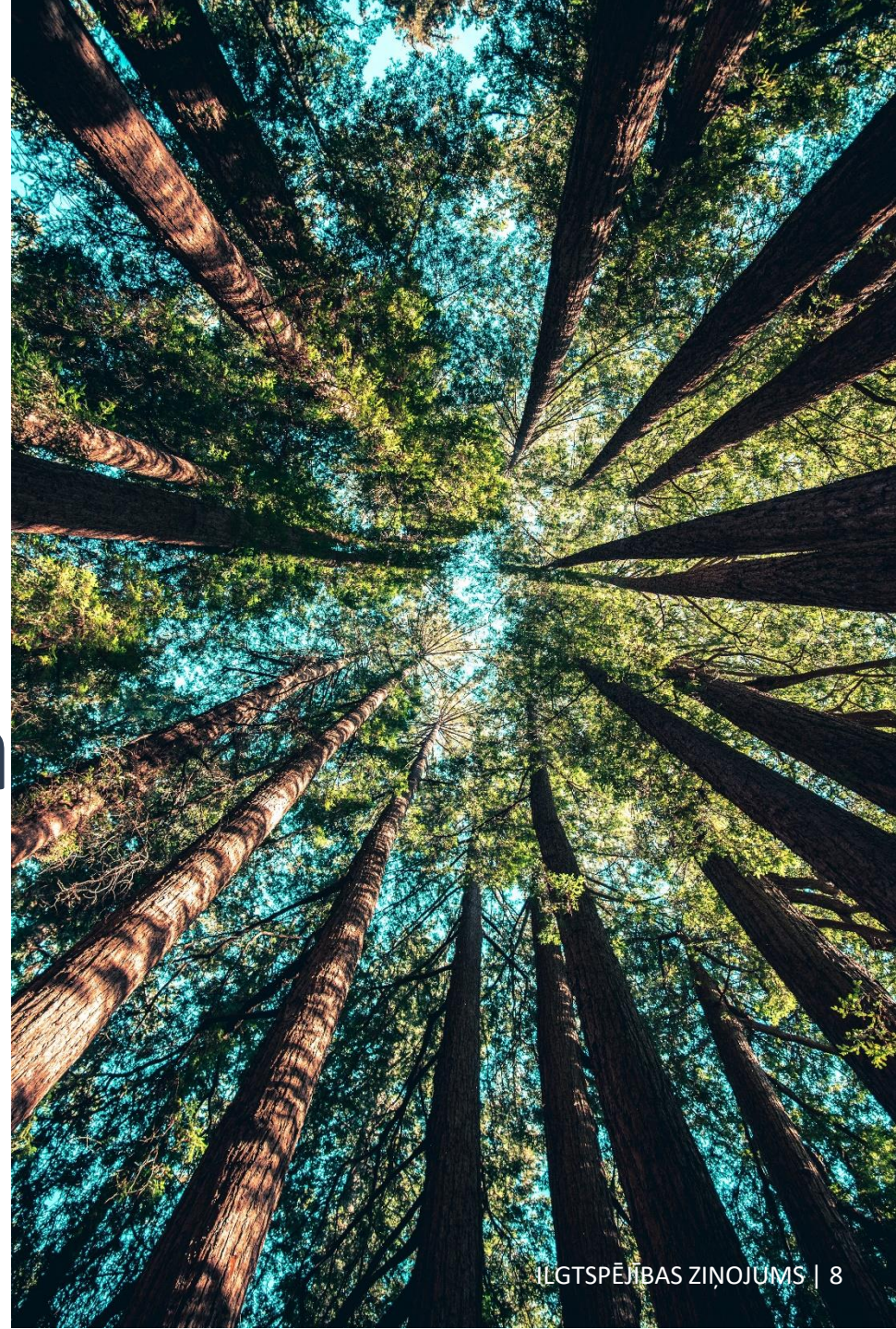
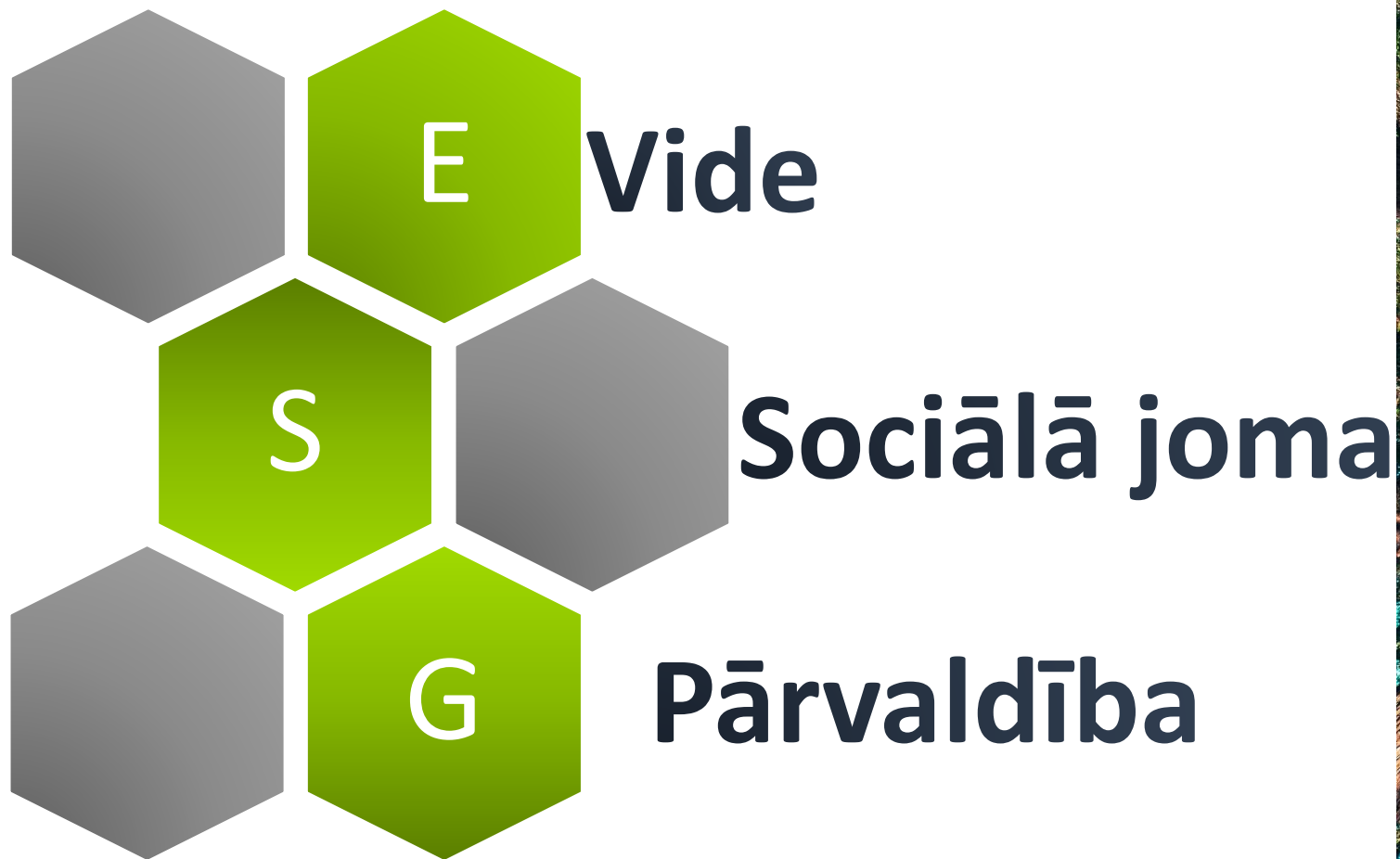
EIROPLASTS atbalsta cilvēku tiesības uz reliģiskajām un politiskajām vērtībām, veicina taisnīgu attieksmi pret mazākumā pārstāvētām grupām (t.sk. citu nacionalitāšu personām), kā arī piegāžu ķēdēs atbalsta uzņēmumus, kas efektīvi izmanto dabas, finanšu un cilvēkresursus, kā arī ir atbildīgi saistībā ar cilvēku reliģiskajiem un politiskajiem uzskatiem.

EIROPLASTS korporatīva sociāla atbildība virza mērķus, uzlabo uzņēmuma ilgtspēju, mazina riskus, uzlabo reputāciju sabiedrības priekšā. Sociālā atbildīguma stratēģija iet roku rokā ar citām uzņēmuma politikām, ar Apvienoto Nāciju ilgtspējas mērķiem, kā arī tiek balstītā uz starptautiskiem standartiem un labas prakses piemēriem.

<https://europlast.lv/lv/about>



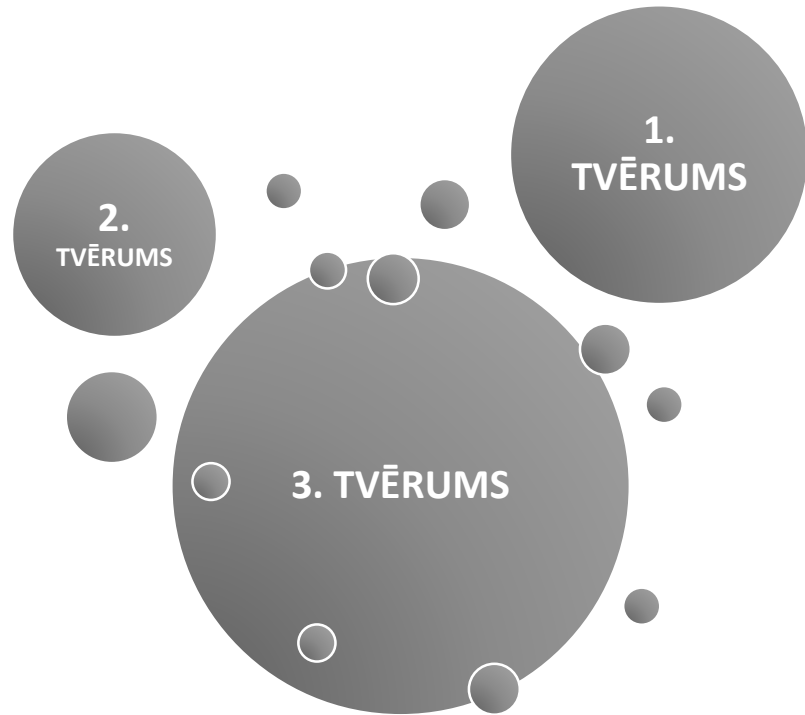
## ILGTSPĒJĪBAS STRATĒGIJA







## VIDE



Cik daudz  
mēs radām  
un kā mēs  
varam  
samazināt  
CO<sub>2</sub>?



*Zinātnē balstīti mērķi*

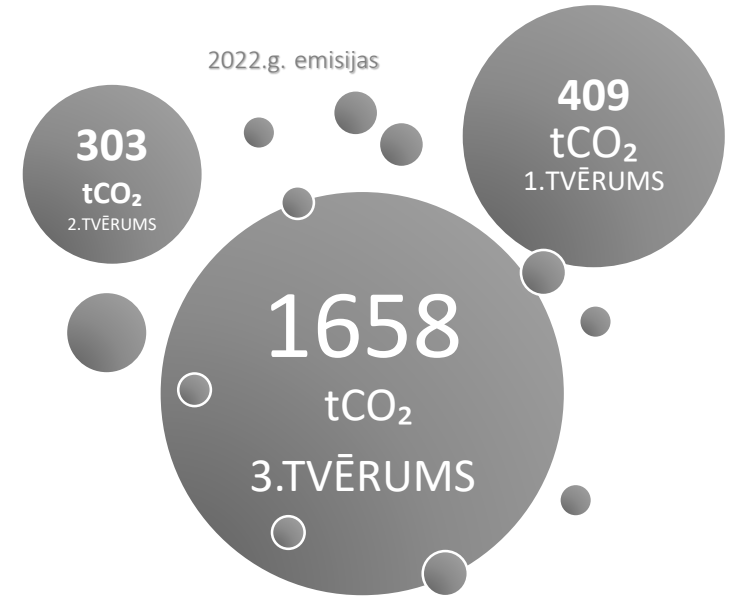


*tCO<sub>2</sub> apzīmē oglekļa dioksīda metriskās tonnas*

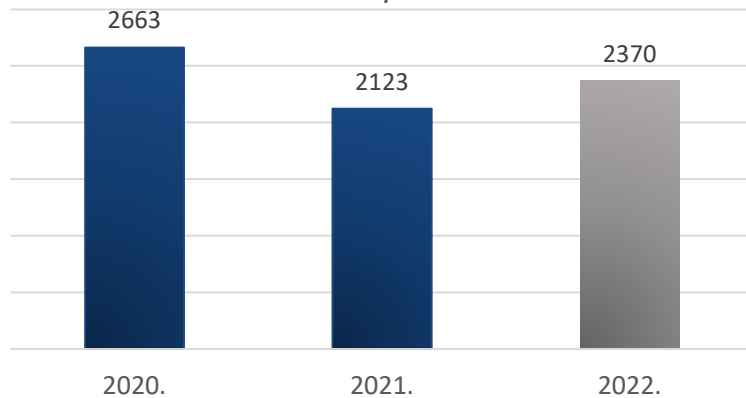


## PROCESS

2022. gada maijā izveidojām ilgtspējas komandu un sākām oglekļa pēdas aprēķināšanas procesu. Mēs veicām visaptverošu SEG emisiju uzskaiti, kas aptver 1., 2. un 3. jomas emisijas. Novembrī skaidri sapratām, ka mūsu oglekļa pēdas nospiedums nav ievērojami liels, taču tas nav arī mazs. 2022. gada laikā koncentrējamies uz mūsu bāzes līmeņa noteikšanu, apzinot jomas, kurās mēs varētu sākt samazināt SEG emisijas.



visas aprēķinātās emisijas 1., 2. un 3. tvērumā kopā



## APRĒĶINI

Aprēķinu veikšanai sākām ar pamata rīkiem, piemēram, Excel un manuālo skaitīšanu. Mūsu plāns ir nākamajos gados uzlabot aprēķina procesu ar progresīvākām metodēm – digitalizējot procesus. Emisijas tiek aprēķinātas oglekļa dioksīdā metriskajās tonnās.

**1.TVĒRUMA** aprēķini iekļauj datus no emisiju avotiem, kurus lieto EIROPLASTĀ, kā piemēram, neatjaunojamo energoresursu patēriņš ražotnē, industriālo procesu radītās emisijas, transportlīdzekļi.

**2.TVĒRUMA** aprēķini iekļauj emisijas no iepirktās enerģijas, t.i. elektroenerģija no atjaunojamiem enerģijas avotiem.

**3.TVĒRUMA** aprēķini iekļauj visas citas netiešās emisijas, uz kurām neattiecas 2. joma, piemēram, emisijas, kas rodas, ražojot iegādātos materiālus, komandējumi un atkritumu apglabāšanu.



## Ilgtspējas darbības rādītāji

### 1.TVĒRUMS | TIEŠĀS EMISIJAS

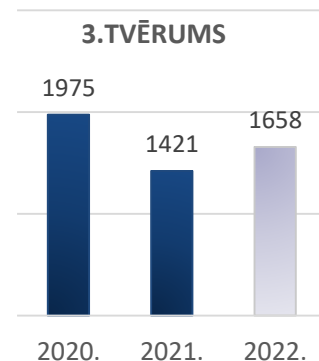
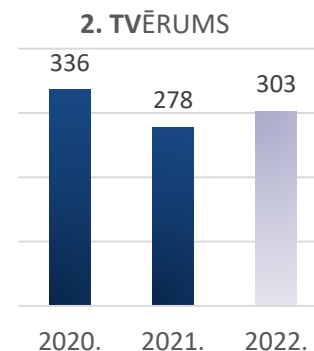
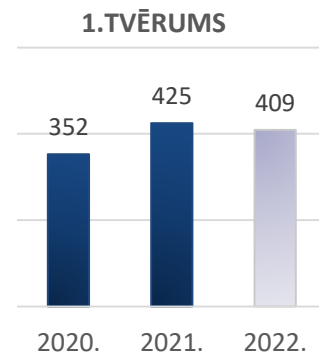
2020. gadā (bāzes līnija) uzņēmuma oglekļa pēda bija 352 tCO<sub>2</sub>, bet 2021. gadā tā bija jau 425 tCO<sub>2</sub>, un 2022. 409 tCO<sub>2</sub>. Lielākais emisiju radītājs ir dīzeļdegviela ražošanas iekārtām un degviela transportēšanai.

### 2.TVĒRUMS | NETIEŠĀS EMISIJAS NO IEPIRKTĀS ENERĢIJAS

2020. gadā oglekļa pēda bija 336 tCO<sub>2</sub>, 2021. gadā tas bija 278 tCO<sub>2</sub>, bet 2022. gadā tā ir vēl apjomīgāka. Šobrīd strādājam pie saules paneļu projektiem, un ceram, ka tas aizstās iepirkto enerģiju vismaz par 35-70%.

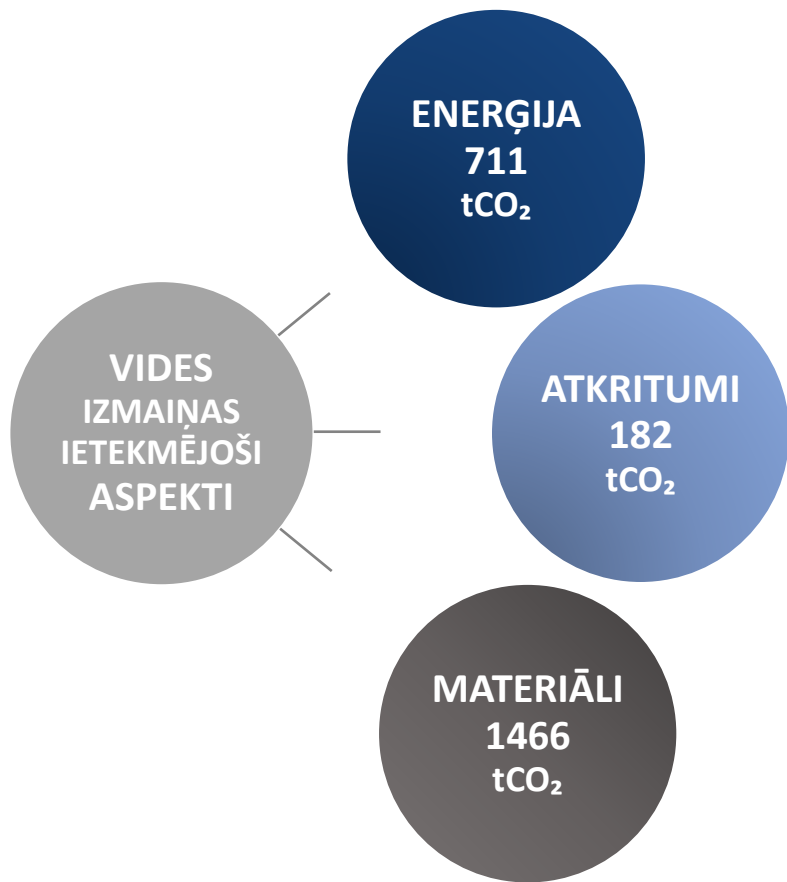
### 3.TVĒRUMS | CITAS EMISIJAS

Aprēķinājām emisijas no citiem avotiem, un 2020. gadā uzņēmuma oglekļa pēda bija 1975 tCO<sub>2</sub>, 2021. gadā tas bija 1421 tCO<sub>2</sub>, 2022. gadā 1658 tCO<sub>2</sub>.





## VIDE



### INFORMĀCIJA PAR DAŽĀDIEM ASPEKTIEM, KAS IETEKMĒ VIDES IZMAIŅAS:

**ENERĢIJA** – Mēs izmantojam elektroenerģiju, dīzeļdegvielu un transporta degvielu (dīzeļdegvielu, benzīnu). Mērķis tuvākajiem pāris gadiem ir pārveidot mūsu energopārvaldības sistēmu. Esam ceļā uz ISO 50001 sertifikāta iegūšanu mūsu energoresursu pārvaldībai. Atbilstoši LV likumdošanai esam liels enerģijas patērētājs un līdz ar to esam veikuši trīs energoauditus ar trim dažādiem energoaudita uzņēmumiem. Strādājam arī ar Latvijā sertificētiem energoauditoriem iekārtu energouzraudzībā un apkopojam zināšanas, kā paši digitāli energouzraudzīt. 2021. gadā uzņēmums sāka ceļu uz atjaunojamo enerģiju. 2022. gadā 43% no izmantotās enerģijas bija atjaunojama. Mērķis ir vēl vairāk palielināt šo procentuālo daļu. 2022. gadā komanda mēģināja mazināt atkarību no dīzeļdegvielas apkurei un ražošanas procesiem, kas izmantot dīzeļdegvielu ūdens sildīšanai, kas attīra produktu pirms krāsošana, kā arī izmanto enerģiju krāsošanai, taču netika atrasts pietiekami labs un efektīvs risinājums.

**ATKRITUMI** – 2022. gada pavasarī mainījām iekšējo atkritumu apsaimniekošanas sistēmu. Uzsākām sadarbības ar citiem uzņēmumiem, lai mazinātu atkritumu daudzumu, kas tiek nogādāts poligonos, tādējādi krasi samazinot mūsu un citu uzņēmumu CO<sub>2</sub> emisijas. Ar gudrāku atkritumu apsaimniekošanu izvirzījāmies potenciāli radīt 657 tCO<sub>2</sub>. Potenciālās emisijas attiecas uz siltumnīcefekta gāzu emisijām, kuras ir novērstas no izplūdes atmosfērā.

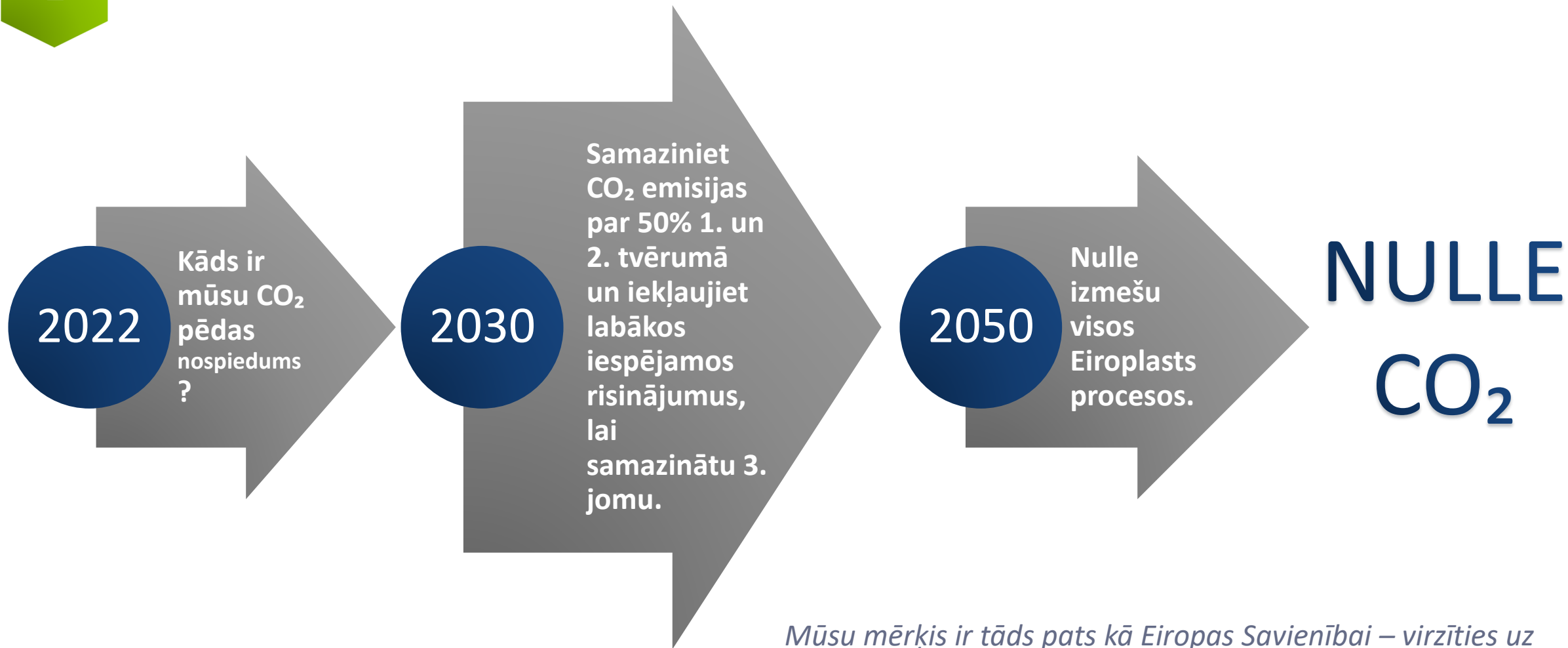
**MATERIĀLI** – Emisiju samazinājums materiālos ir saistīts ar izmaiņām mūsu piegādātājos. Pašlaik aprēķinām emisijas 134 dažādām precēm. Dažas no lielākajām materiālu kategorijām, kurās mums ir vislielākās emisijas ir ķīmiskās vielas, metāli, plastmasa un plastmasas iepakojums.



**ĒKAS un APRĪKOJUMS** – uzņēmums sāka ar mazāk nekā 2000 m<sup>2</sup>, un tagad ir vairāk nekā 8000 m<sup>2</sup> industriālā parka platība. Jaunākajām ēkām ir pietiekami labs ēku energomarķējums. Lai gan dažām ēkām ir nepieciešami uzlabojumi, lai ievērojami samazinātu CO<sub>2</sub> emisijas, pastāvīgi ieguldām līdzekļus ražotnē.

**ĶĪMISKĀS VIELAS** – pašlaik sadarbojamies ar testēšanas laboratorijām, lai nodrošinātu atbilstību RoHS 3 noteikumiem. Mūsu produktos ir jāveic izmaiņas, taču pie tā strādā lieliska komanda, un tas ir tikai laika jautājums, līdz varēsim svinēt savu jauno sertifikātu. Mums jau ir sertifikāts M1 - mūsu produkta tīrība. Mēs arī strādājam pie tā, lai mūsu arodveselības un drošības pārvaldības sistēmai iegūtu ISO 45001 sertifikātu.

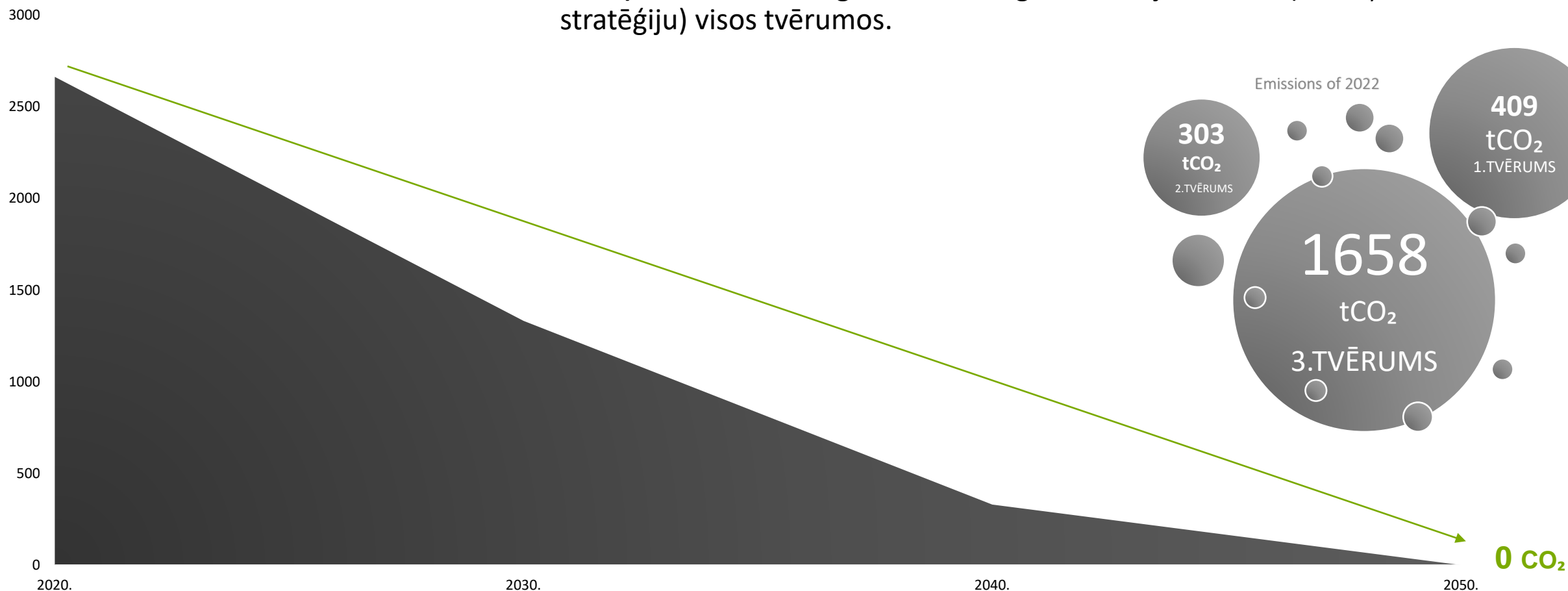
**TĪRĪBA, GAISS, ŪDENS** – Esam saņēmuši vides piesārņojuma atļaujas B un C kategorijas piesārņojošajai darbībai saskaņā ar Latvijas likumdošanu. Mums ir jāmaksā nodoklis par emitētajām piesārņojošajām vielām, tāpēc mūsu interesē ir uzlabot gaisa un ūdens kvalitāti.



*Mūsu mērķis ir tāds pats kā Eiropas Savienībai – virzīties uz nulle emisijām.*



**MĒRĶIS:** Līdz 2030. gadam sasniegt 0 emisijas 1. un 2. tvērumos.  
**MĒRĶIS:** Līdz 2050. gadam sasniegt 0 emisiju līmeni (saskaņā ar ES stratēģiju) visos tvērumos.



*3. tvēruma uzskaitē ietver tikai pieejamos datus.*

## EMISIJU MAZINĀŠANAS PLĀNS



**VIDE**

**1.TVĒRUMS | TIEŠĀS EMISIJAS** Mūsu mērķis ir līdz 2025. gadam samazināt naftas patēriņu par aptuveni 200 tCO<sub>2</sub>. Lai to panāktu, esam plānojuši veikt vairākas izmaiņas, tostarp pāreju no dīzeļdegvielas uz siltumsūkņiem apkurei, izmantojot elektrību ūdens sildīšanai, kā arī siltuma atgūšana no mūsu ražošanas procesiem. Mēs arī plānojam izmantot ilgtspējīgu degvielu mūsu transporta vajadzībām.

**2.TVĒRUMS | NETIEŠĀS EMISIJAS NO IEPIRKTĀS ENERĢIJAS** Mūsu mērķis ir līdz 2025. gadam mainīt energopārvaldības sistēmu. Izmantojot saules enerģiju, izdosies izvairīties no aptuveni 260 tCO<sub>2</sub> emisijām. Lai to panāktu, uz ražotnes jumta uzstādīsim aptuveni 1500 saules paneļus. Šie paneļi katru gadu ražos elektroenerģiju no saules gaismas, ļaujot mums samazināt atkarību no tradicionālajiem enerģijas avotiem un veicināt tīrāku un zaļāku vidi.

**3.TVĒRUMS | CITAS EMISIJAS** Mūsu mērķis ir nodrošināt esošo tehnoloģijas darbināšanu ar atjaunojamiem enerģijas avotiem. Veikt pārreju uz atjaunojamiem materiāliem – bio polimēriem un otrreiz pārstrādātiem plastmasas izejmateriāliem, videi draudzīgs iepakojums izstrādājumiem, tikai pārstrādāts metāls. Plānots izmantot tādas tehnoloģijas un procesus, kas palīdz uzlabot kopējo efektivitāti un mazināt emisijas. Mērķis ir veikt pāreju uz mazāk kaitīgām ķīmiskām vielām, nesamazinot produkta ilgmūžību. Rūpīgāks piegādātāju novērtēšanas process.

**Ceļvedis, nulle emisiju sasniegšanai**

**0 CO<sub>2</sub>**



## DARBINIEKI UN NODARBINĀTĪBA

Mūsu iekšējā politika – būt godīgam, taisnīgam un objektīvam pret visām personām ar kurām saskaramies mūsu darbībā. Uzsākot darba attiecības, nevērtējam etnisko piederību, reliģiskos uzskatus, politisko pārliecību. Mēs EIROPLASTĀ esam par profesionālu ieguldījumu, par saskaņu ar mūsu misiju un mērķiem, un virzību uz tādu darba vidi, kādu esam iecerējuši.

2022. gada vasarā mēs sadarbībā ar Nodarbinātības valsts aģentūru devām iespēju skolēniem apgūt prasmes, iemaņas un iegūt pirmo darba pieredzi. Uzskatām, ka varam būt labs piemērs darba attiecību uzsākšanai. Bieži sadarbojamies arī ar izglītības iestādēm, piemēram, tehnikumiem – dodam iespēju audzēkņiem apmeklēt mūsu ražotni un gūt ieskatu mūsu ražošanas procesos.

## SOCIĀLĀ ATBILDĪBA



	2020.	2021.	2022.
Sievietes/ vīrieši	35/ 57	41/60	45/67
darbinieku mainība	29%	32%	50%
atalgojums pa dzimumiem	vienāds		
Īstermiņa darbinieki	0	4	13
studentu nodarbinātī ba	0	4	11
piespiedu darbs	0	0	0

<https://euoplast.lv/lv/news/skoleni-iegust-darba-pieredzi-uznemuma-eioplasts>



## SABIEDRĪBA

Iepriekšējos gados esam veikuši izmaiņas savos piegādātājos, bet, kad tas ir iespējams, izvēlamies sadarbības partnerus tuvumā, pat kaimiņos. Ziedojam finanšu līdzekļus un laiku dažādām labdarības organizācijām, kas atbalsta bērnus ar īpašām vajadzībām un bāreņus. Ziedojam labdarības iestādēm, kas rūpējas par veciem cilvēkiem mūža nogalē, kā arī labdarības iestādēm, kas rūpējas par dzīvniekiem, utt., un, protams, cilvēkiem, kas cietuši karā Ukrainā.

### PRODUKTA DROŠĪBA UN KVALITĀTE | Darbinieku VESELĪBA UN DROŠĪBA

Par būtisku prioritāti mēs uzskatām ieguldījumi produktu drošībā. Mēs pastāvīgi atjauninām savas zināšanas visos drošības aspektos. Pagājušajā gadā saņēmām RISE sertifikātu, un šobrīd strādājam pie RoHS 3 sertifikāta iegūšanas, kā arī esam procesā iegūt ISO 45001:2018 sertifikātu, kas apliecinās mūsu apņemšanos nodrošināt drošu darba vidi. Mūsu mērķis ir arī ievērojami samazināt darbvietu strīdu un citas izmaksas, kas saistītās darbinieku veselību.

	2020.	2021.	2022.
ziedojumi	3 300 €	3 664 €	82 359 €
pētījumi un zinātne	9 077 €	10 644 €	73 532 €
produktu drošības uzlabošana	14 090 €	41 038 €	4 850 €
darbvietas strīdi	4 293 €	4 740 €	11 023 €





## PĀRVALDĪBA

### TRAUKSMES CELŠANA

Latvijā mums ir spēkā trauksmes celšanas likums, kā arī mums ir sava iekšējā kārtība.

### VALDE

Mūsu uzņēmums ir privāts, un tajā ir divi valdes dalībnieki, kas kopīgi vada un pārstāv uzņēmumu.

### KLIENTU PRIVĀTUMS UN DATU DROŠĪBA

Mēs pašlaik iegūstam ISO/IEC 27001 sertifikātu, kā darbojamies saskaņā ar Vispārējo datu aizsardzības regulai (GDPR) - spējam nodrošinātu klientu privātumu un datu drošību.

	2020.	2021.	2022.
valdes sastāvs pēc dzimumiem	vienāds		
politiskais ieguldījums	0 €	0 €	0 €
risku vadība			ISO 27001
kiberdrošība	0 incidentu		
sankcijas naudas sodus	0 €	0 €	0 €

### REGULĒJUMU ATBILSTĪBA

Pēdējos gados esam paplašinājuši normatīvo aktu atbilstības pārvaldību. Ir izveido sistēma, kas aptver visu attiecināmo, saistošo normatīvo un citu prasību pārvaldība, un tajā ir vairāk nekā 200 normatīvo dokumentu, kur katrs speciālists veic izvērtējumu un sniedz ieskatu visiem iesaistītajiem.

### RISKU VADĪBA

Mūsu riska pārvaldība ir balstīta uz zināšanām atbilstoši ISO 31000 un citiem riska pārvaldības standartiem. Mūsu komanda regulāri piedalās semināros un seko līdzi tendencēm, kas ļauj mums veidot labāku izpratni par to, ko iekļaut mūsu risku pārvaldības procesos.

### PIEGĀDES ĶĒDE

Mēs veidojam ilgtspējīgas un elastīgas piegādes ķēdes. Lai gan šobrīd komunikācija ar piegādātājiem par vides, sociālajiem un pārvaldības (ESG) jautājumiem ir sākuma stadijā, mēs aktīvi darbojamies, lai uzlabotu komunikāciju.

### DIGITĀLIE PROCESI

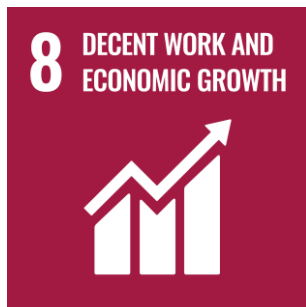
Kā liecina digitālo prasmju aptaujas rezultāti, digitalizācija nav bijusi mūsu spēcīgākā prakse. Tomēr pašlaik mēs veicam izmaiņas un piedalāmies procesos, kas uzlabos mūsu sniegumu.



# APVIENOTO NĀCIJU ilgtspējības mērķi

Mēs esam strādājuši pēdējo gadu, lai izstrādātu savu ESG plānu. Izvēloties **piecas ilgtspējības fokusa tēmas** – mēs varam pārvērst visus spēkus viņu virzienā.

Mūsu fokusa punkti – dzimumu līdztiesība (SDG 5), ekonomiskā izaugsme (SDG 8), inovācijas nozarē un infrastruktūra (SDG 9), atbildīgs patēriņš un ražošana (SDG 12) un miers, taisnīgums un spēcīgas institūcijas (SDG 16).





# SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

## Ko mēs SIA EIROPLASTS esam apņēmušies?



### Dzimumu līdztiesība

Mēs uzskatām, ka sieviešu vienlīdzīga līdzdalība lēmumu pieņemšanā ir būtiska. 2023. gadā mēs esam apņēmušies piedalīties iniciatīvā “DigitALL: Inovācijas un tehnoloģijas dzimumu līdztiesībai”. Mēs sāksim ar bezmaksas izglītības veicināšanu, piemēram, izmantojot tādas programmas kā Riga TechGirls.

<https://rigatechgirls.com>



### Pienācīgs darbs un ekonomikas izaugsme

Mūsu mērķis ir palielināt darbinieku produktivitāti, koncentrējoties uz mūsu pašu darba praksi un politiku. Ieviešot starptautisko standarta praksi, mēs uzskatām, ka varam sasniegt augstākus rezultātus.



### Rūpniecība, inovācijas un infrastruktūra

Mūsu ilgtspējības un attīstības komandas pastāvīgi pēta jaunus veidus, kā ieviest inovācijas gan mūsu iekšējos procesos, gan mūsu ražotajos produktos. Mēs esam apņēmušies investēt izaugsmei un vienmēr meklējam veidus, kā uzlabot sniegumu.



### Atbildīgs patēriņš un ražošana

Mūsu mērķis ir ražot tikai to, kas ir nepieciešams un neveidot nevajadzīgu atlikumu. Turklāt mēs esam apņēmušies līdz 2030. gadam samazināt tehnoloģisko atkritumu daudzumu par aptuveni 50%.



### Miers, taisnīgums un spēcīgas institūcijas

2022. gada sākumā mēs pārtraucām jebkādu sadarbību ar Krieviju. Mēs mainījām mūsu iegādāto materiālu piegādātājus un pārtraucām savu produktu pārdošanu tur. Turklāt mēs nesadarbojamies ar Baltkrieviju viņu agresīvās rīcības dēļ.



**Gudra procesu vadība, investīcijas tehnoloģijās, inovatīvi risinājumi un sociālā atbildība ir mūsu balsti.**

# SIA EIROPLASTS

Granīta iela 32 k-6,  
Ācone Salaspils novads,  
LV-2119,  
Latvija

<https://europlast.lv>

